

Type:
Retningslinjer

Vilkår for videreuddannelse, specialuddannelsen for psykiatriske sygeplejersker

Redaktør: ici	Fagligt ansvar: adh	Ledelsesansvar: PSY PL	Dokumentnummer: 231987 / Retn.2.20.18	Version: 9	Godkendt af: hasd
-------------------------	-------------------------------	----------------------------------	---	----------------------	-----------------------------

16.04.2017

Dokumentbrugere:

Alle geografier, BørnUngePSYK, Internet, Leder, Psy Fælles - Alle, Sygeplejerske, Voksenpsykiatri

- 1) Formål
- 2) Anvendelsesområde
- 3) Fremgangsmåde
- 4) Ansvarsforhold
- 5) Dokumentation
- 6) Definitioner/Søgeord
- 7) Referencer

1) Formål

Sikre lige vilkår for uddannelsessøgende sygeplejersker til specialuddannelsen for psykiatriske sygeplejersker, i Psykiatrien i Region Sjælland.

Sikre at den uddannelsessøgende har accepteret de givne vilkår under uddannelsen, inden uddannelsen påbegyndes.

2) Anvendelsesområde

Sygeplejersker og ledelser i Psykiatrien

3) Fremgangsmåde

Forventningssamtale med ansøger til specialuddannelsen:

Nærmeste leder og/eller oversygeplejerske afholder en forventningssamtale med ansøgeren ud fra [dagsorden til forventningssamtale mellem ansøger og ledere](#).

Endvidere informerer nærmeste leder og /eller oversygeplejerske ansøger til specialuddannelse i psykiatrisk sygepleje om nedenstående vilkår:

Mødepligt og fravær:

Der er mødepligt på uddannelsen og ved fravær gælder de samme [regler og retningslinjer](#) som sygeplejersken er ansat under. Det betyder at sygeplejersken i teoriperioder skal sygemelde sig til [både](#) uddannelseskoordinator og eget ansættelsessted.

I hver uddannelsesperiode vil fravær over 10 pct. fra henholdsvis teoriundervisning eller klinisk uddannelse forlænge uddannelsestiden svarende til fraværet.

Ferie:

Sygeplejersker på specialuddannelse har fri på helligdage. Restferie afholdes mellem jul og nytår, samt de tre hverdage før påske, så det giver hele uger fri/ferie.

Kliniktid:

Specialuddannelsen er et fuldtidsstudie både i teori- og klinikperioder.

I klinikperioderne skal sygeplejersken være til stede og være aktivt deltagende i den

direkte patientpleje for at omsætte teori til praksis og dermed opnå kompetencer på videregående niveau.

Sygeplejersken indgår i afsnittets normale drift, herunder aften- og weekendvagter, dog med hensyntagen til de for uddannelsesperiodens/uddannelsens opstillede mål, f.eks. til:

- Obligatoriske kompetenceudviklingsmetoder, som er i hver af de tre klinikperioder
- Forberedelse til og afholdelse af vejledningssamtaler med klinisk vejleder
- Studiebesøg, der er relevante i forhold til de problematikker, som sygeplejersken arbejder med, hvilket aftales med klinisk vejleder og afdelingssygeplejersken.
- **Fri på prøvedage i klinikperioder.**

Der registreres ikke vagter i vagtplan under kliniktiden, såfremt sygeplejersken allerede kompenseres for vagttillæg jf. afsnit vedr. lønvilkår under uddannelsen.

Løn:

Aflønning sker ud fra det timetal, der er anført i ansættelseskontrakten.

Lønnen omfatter grundløn, overenskomst-mæssige tillæg og evt. tillæg for kvalifikationer og funktioner.

Ansøgerens løn under uddannelsesforløbet beregnes på baggrund af gennemsnittet af ansøgerens løn de seneste 3 måneder. I beregningen af gennemsnitslønnen for de sidste 3 måneder indgår ikke løn for ekstra vagter samt overarbejde.

Transport:

Der ydes ikke transportgodtgørelse under uddannelsen.

Litteratur:

Der ydes ikke tilskud til litteratur under uddannelsen.

Forventningssamtale efter gennemført uddannelse:

Der **afholdes** en forventningssamtale med nærmeste leder og/eller oversygeplejerske med henblik på gensidig forventningsafstemning.

Se dagsorden til forventningssamtale mellem ansøger og ledere

Registrering i KMD (vagtplan)

Registrering i KMD ved sygeplejerskers deltagelse i specialuddannelsen i psykiatrisk sygepleje.

Aflønning: Aflønning sker ud fra det timetal, der er anført i ansættelseskontrakten. Det betyder, at deltagerens løn under uddannelsen beregnes fra den timenorm deltageren er ansat på. Der sker således ikke ændringer i timenormen under uddannelsen.

Løn: Der ydes tjenestefri med løn under uddannelsesforløbet. Lønnen omfatter grundløn,

overenskomstmæssige tillæg og evt. tillæg for kvalifikationer og funktioner. Ansøgerens løn under uddannelsesforløbet beregnes på baggrund af gennemsnittet af ansøgerens løn de seneste 3 måneder. I beregningen af gennemsnitslønnen for de sidste 3 måneder indgår ikke løn for ekstra vagter samt overarbejde.

Der registreres i KMD på følgende måde:

Medarbejderen skal have et fast rul, incl. planlagte afspadsringer, svarende til et gennemsnit af de sidste 3 måneder (uden ekstraarbejde og overarbejde) - løbende fra uddannelsens start og hele uddannelsesperioden.

Ved sygdom registreres SY.

Under teoriforløb registreres med kursus KU.

Der ændres ikke på det faste rul under praktikforløbet heller ikke selvom sygeplejersken eventuelt er på aftenvagt/weekendvagt, hvor der i rullet står noget andet. Herved sikres at sygeplejersken får sin gennemsnitsløn.

I forbindelse med FO dage, registreres FO på selve dagen hvilket sikrer, at der ikke sker optjenelse af disse.

Under uddannelsen skal der planlægges således at der ikke optjenes timer til afspadsring i henhold til normperioden.

Ferie: Der registreres ferie, når det af uddannelsesplanen fremgår, at der er ferie i uddannelsen.

4) Ansvarsforhold

Nærmeste leder og/eller oversygeplejersken er ansvarlig for:

- at de givne vilkår er drøftet og accepteret af den uddannelsessøgende sygeplejerske, inden godkendelse af ansøgning til specialuddannelsen
- at tilbyde en forventningssamtale efter gennemført specialeuddannelse

5) Dokumentation

Nærmeste leder og/eller oversygeplejersken udarbejder et notat som dokumenterer, at de givne vilkår er kendt og accepteret af den uddannelsessøgende sygeplejerske.

6) Definitioner/Søgeord

Ingen.

7) Referencer

Ingen.

Revisions historik

Version	Godkendt	Revisions information
9	16.04.2017	
8	13.03.2017	
7	14.12.2016	
6	01.06.2016	
5	21.10.2015	
4	04.06.2015	
3	11.03.2015	
2	23.04.2014	
1	19.05.2010	